



Plano de Curso

Turma: DAA00088 - GESTÃO DE DIVERSIDADE NAS ORGANIZAÇÕES (40h) - Turma: 01 (2023.1)

Horário: 3N12

Pré-Requisitos: Não possui

Ementa: Novas agendas de pesquisa sobre diversidades: bases teóricas para pesquisas (ensaio teórico). Gestão da diversidade: diversidade, conceito, desafios e oportunidades; modelos e práticas organizacionais; responsabilidade social corporativa e diversidade; diversidade e políticas públicas. Relações raciais nas organizações: raças, etnias e classes sociais. Ações afirmativas: cotas e mercado de trabalho; gênero profissões e diversidades. Relações de gênero e poder: mulheres nas organizações; mercado de trabalho e Lgbt; estigma e minorias.

Matrícula
2172469

Docente(s)
JOSE KENNEDY LOPES SILVA - 40h



Metodologia de Ensino e Avaliação

Metodologia:	Exposições dialogadas, atividades individuais e em grupos, leitura, discussão e produção de atividades e projetos em sala de aula.
Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem:	<p>A disciplina será desenvolvida e conduzida através do método de elaboração conjunta em que os estudantes terão a possibilidade de elaborar as suas próprias discussões e propostas sobre os temas de Diversidades nas Organizações discutidos durante as aulas da disciplina.</p> <p>Os estudantes deverão se organizar, desde o início da disciplina, em grupos de no máximo 04 (quatro) pessoas para em conjunto planejar e executar um Seminário de Diversidades nas Organizações como proposta no modelo de mesa-redonda para a participação da comunidade vilhenense (sistematizar um Projeto; executar a ação e apresentar o Relatório Final, com a descrição dos resultados alcançados). Os temas do evento serão estabelecidos pelas grandes áreas previstas na ementa da disciplina.</p> <p>*Seminários: Durante o desenvolvimento da disciplina, os alunos do grupo deverão apresentar na forma de seminário o projeto da proposta que será desenvolvida. A ideia nesse momento é que toda a turma possa contribuir com o aprimoramento da atividade.</p> <p>Igualmente, ao final da disciplina, os componentes do grupo deverão apresentar o Relatório Final, com a descrição detalhada dos resultados alcançados. A elaboração do Planejamento (projeto) e do Relatório Final deverá seguir os Manuais e Formulários da UNIR para ações de extensão, disponíveis no sítio eletrônico da Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis. As ações que atenderem a legislação específica para esse fim e possuírem relevante impacto social serão institucionalizadas e gerarão certificados aos organizadores/participantes.</p> <p>Sistema de Avaliação: O processo de avaliação será contínuo. Sendo considerados os aspectos relevantes no desenvolvimento das habilidades para a construção das competências requeridas pela formação específica da Disciplina.</p> <p>Aspectos Avaliativos: Os aspectos a serem observados na avaliação estarão dispostos na seguinte ordem: 1 – Projeto do Evento (pré-evento): 25% (vinte e cinco por cento) da pontuação. 2 – Seminários: 25% (vinte e cinco por cento) da pontuação. 3 – Execução do projeto (evento): 25% (vinte e cinco por cento) da pontuação. Considerará o envolvimento do grupo e sua organização. 4 – Relatório Final (pós-evento): 25% (vinte e cinco por cento) da pontuação. Serão retomados os objetivos/metodologias do projeto e verificados se foram alcançados parcial ou totalmente com a ação realizada. Será necessário descrever detalhadamente cada etapa da execução. Sugere-se usar tabelas, gráficos e registros fotográficos.</p> <p>A Nota Final corresponde à somatória simples de todos os aspectos avaliativos descritos. Instrumentos e Critérios Avaliativos Outros instrumentos e critérios utilizados para avaliação da disciplina serão: 1 – Desempenho: serão feitas observações e anotações, em sala, acerca do desempenho individual e coletivo dos alunos; 2 – Análise da Frequência: a frequência será controlada através de chamadas em classe; 3 – Participação: considerará o conjunto das ações realizadas ao longo da disciplina.</p> <p>Para aprovação na disciplina o aluno, ao longo das avaliações, deve atingir a média 6,0 no final do semestre. Além disso, ficará INFREQUENTE e REPROVADO o aluno que não tiver frequentado 75% das aulas.</p> <p>Os Aspectos e Instrumentos Avaliativos serão submetidos à apreciação da turma, caso seja necessário, serão reelaborados, ou a qualquer momento que se fizer necessário.</p>
Horário de Atendimento:	terças-feiras das 18 às 19h

Cronograma de Aulas

Início	Fim	Descrição
20/06/2023	20/06/2023	Apresentação da Ementa da Disciplina e das atividades
27/06/2023	27/06/2023	Gestão de Diversidade e seus conceitos
04/07/2023	04/07/2023	Responsabilidade Social e a Diversidade
08/07/2023	08/07/2023	Orientação TPPs e Atividades Práticas - Aula Extra [Reposição]
11/07/2023	11/07/2023	Diversidades e Relações Raciais
15/07/2023	15/07/2023	Orientação das Atividades Avaliativas - Aula Extra [Reposição]
18/07/2023	18/07/2023	Orientação Trabalhos Teóricos Parciais (TTPs) - 1
25/07/2023	25/07/2023	Gestão de Diversidades e as Relações de Gênero
01/08/2023	01/08/2023	Gestão de Diversidades e a sexualidade
08/08/2023	08/08/2023	Gestão de Diversidades e as Gerações
15/08/2023	15/08/2023	Revisão e Orientação Atividade TTP2 -
19/08/2023	19/08/2023	Avaliação N1
22/08/2023	22/08/2023	Atividades Gestão de Diversidade e as Relações de Gênero e a sexualidade
29/08/2023	29/08/2023	Atividades de TTP2 - Aula Extra [Reposição]
05/09/2023	05/09/2023	Estudos sobre Gestão de Diversidade
12/09/2023	12/09/2023	Gestão de Diversidade e as Pessoas com Deficiência
19/09/2023	19/09/2023	Gestão de Diversidade e a Multiculturalidade
26/09/2023	26/09/2023	Gestão de Diversidade e a Contemporaneidade
03/10/2023	03/10/2023	Orientação TTP3 -
10/10/2023	10/10/2023	Revisão e Orientação de Artigos

Avaliações

Data	Hora	Descrição
19/08/2023	19h	1ª Avaliação
10/10/2023	19h	2ª Avaliação



Referências Básicas

Tipo de Material	Descrição
Livro	Instituto Ethos.. Como as empresas podem (e devem) valorizar a diversidade.. 1. Ethos. 2010
Livro	ROMERO, Sonia Maria Thater.. Gestão de Diversidade de Gênero nas Organizações: estudos de casos múltiplos sobre homens e mulheres iguais nas desigualdades.. . Edipucrs,. 2009
Site	Perfil social, racial e de gênero das 500 maiores empresas do Brasil e suas ações afirmativas: pesquisa 2010.
Livro	TEIXEIRA, Juliana Cristina; NASCIMENTO, Marco César Ribeiro (org.).. Gênero e Trabalho: perspectivas, possibilidades e desafios no campo dos estudos organizacionais.. . EDUFBA,. 2016

Referências Complementares

Tipo de Material	Descrição
Livro	SILVA, Tomaz Tadeu da. Identidade e diferença a perspectiva dos estudos culturais. 6ª. Vozes, 2006. 133. (Educação Pós-Crítica) ISBN: 9788532624130.
Artigo	Gênero: uma categoria útil de análise histórica. Educação & Realidade.
Artigo	Relações raciais e estudos organizacionais no Brasil
Artigo	Relações de Gênero e de Poder: repensando o masculino e o feminino nas organizações.
Artigo	A crítica da gestão da diversidade nas organizações
Livro	GOFFMAN, Erving. Estigma: notas sobre a manipulação da identidade deteriorada. 4. ed.. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, c1988. 158 p. ISBN: 9788521612551.
Livro	HALL, Stuart; SILVA, Tomaz Tadeu da. A identidade cultural na pós-modernidade. 12. ed.. Rio de Janeiro, RJ: Lamparina, 2015. 58 p. ISBN: 9788583160076.
Livro	BOURDIEU, Pierre. A dominação masculina. 3.ed. Rio de Janeiro: BestBolso, 2016. ISBN: 9788577993727.
Livro	ROMERO, Sonia Maria Thater. Gestão de Diversidade de Gênero nas Organizações: estudos de casos múltiplos sobre homens e mulheres iguais nas desigualdades. 1. Edipucrs. 2009
Livro	INSTITUTO ETHOS. Perfil social, racial e de gênero das 500 maiores empresas do Brasil e suas ações afirmativas: pesquisa 2010. 1. ETHOS. 2010
Livro	Como as empresas podem (e devem) valorizar a diversidade. Instituto Ethos. 1. ETHOS. 2010
Livro	Não foi possível gerar o formato de referência. A catalogação está incompleta.
Livro	Patricia Itala Ferreira. Gestão da Diversidade e Interculturalidade nas organizações. 1. Intersaberes. 2021